2108002202050052
EXAMINATION MARCH 2025
BACHELOR OF COMMERCE (EXTERNAL)
(SECOND YEAR)
MANAGEMENT - II

[**Time: As Per Schedule]** **[Max. Marks: 100]**

Instructions:
1. Fill up strictly the following details on your answer book
   a. Name of the Examination : **BACHELOR OF COMMERCE (EXTERNAL) (SECOND YEAR)**
   b. Name of the Subject : **MANAGEMENT - II**
   c. Subject Code No : **2108002202050052**
2. Sketch neat and labelled diagram wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks of the question.
4. All questions are compulsory.

Seat No:

Student's Signature

English Version **[Max. Marks: 100]**

Q.1 Short Answer Questions **20**

1. What is the significance of HR policies?
2. Explain the formulation of HR policies.
3. What are essentials of sound HR policies?
4. Define HR accounting.
5. List the objectives of HR audit.
6. What are the disadvantages of HR accounting?
7. Explain the role of a labor welfare officer.
8. What is the concept of employee welfare?
9. List statutory provisions for employee welfare.
10. What are the causes of labor turnover?

Q.2 What are the advantages and disadvantages of HR accounting? **16**

OR

Define work environment? Explain the elements of a good work environment. **16**

Q.3 Discuss the causes and effects of absenteeism. **16**

OR

Define Labour turnover? Explain measures to ensure industrial safety. **16**

Q.4 Define HRM? Discuss the objectives of HRM. **16**

OR

Explain the importance and functions of HRM. **16**

Q.5 Define absenteeism? What are different statutory provisions for employee welfare? **16**

OR

What is human resource planning? Explain its significance. **16**

Q.6 **Write Short Notes (Any two)** **16**

1. Fatigue and its causes
2. Significance of employee welfare
3. Methods of reducing fatigue
4. Role of HR audit

****

Q.1 ટૂંકા જવાબોના પ્રશ્નો **20**

1. HR નીતિઓનું શું મહત્વ છે?
2. HR નીતિઓની રચના સમજાવો.
3. સાઉન્ડ એચઆર પોલિસીની આવશ્યકતાઓ શું છે?
4. HR એકાઉન્ટિંગ વ્યાખ્યાયિત કરો.
5. એચઆર ઓડિટના હેતુઓની યાદી બનાવો.
6. HR એકાઉન્ટિંગના ગેરફાયદા શું છે?
7. શ્રમ કલ્યાણ અધિકારીની ભૂમિકા સમજાવો.
8. કર્મચારી કલ્યાણનો ખ્યાલ શું છે?
9. કર્મચારી કલ્યાણ માટે વૈધાનિક જોગવાઇઓની યાદી બનાવો.
10. મજૂર ટર્નઓવરના કારણો શું છે?

Q.2 HR એકાઉન્ટિંગના ફાયદા અને ગેરફાયદા શું છે? **16**

અથવા

કામના વાતાવરણને વ્યાખ્યાયિત કરો? કામના સારા વાતાવરણના તત્વો સમજાવો. **16**

Q.3 ગેરહાજરીના કારણો અને અસરોની ચર્ચા કરો. **16**

અથવા

લેબર ટર્નઓવર વ્યાખ્યાયિત કરો? ઔદ્યોગિક સલામતી સુનિશ્ચિત કરવાના પગલાં સમજાવો. **16**

Q.4 HRM ને વ્યાખ્યાયિત કરો? HRM ના ઉદ્દેશ્યોની ચર્ચા કરો. **16**

અથવા

HRM ના મહત્વ અને કાર્યો સમજાવો. **16**

Q.5 ગેરહાજરીની વ્યાખ્યા આપો? કર્મચારી કલ્યાણ માટે વિવિધ કાયદાકીય જોગવાઈઓ શું છે? **16**

અથવા

માનવ સંસાધન આયોજન શું છે? તેનું મહત્વ સમજાવો. **16**

Q.6 ટૂંકી નોંધો લખો (કોઈપણ બે) **16**

1. થાક અને તેના કારણો
2. કર્મચારી કલ્યાણનું મહત્વ
3. થાક ઘટાડવાની પધ્ધતિઓ
4. એચઆર ઓડિટની ભૂમિકા

*****END*****